

СОГЛАСОВАНО
Управляющий совет
от 16.01.2020г. протокол № 1
РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
от 09.01.2020 протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Лицей № 17»
от 17.01.2020г. № 20

**Положение
о повышении квалификации педагогических кадров
МБОУ «Лицей № 17» города Славгорода Алтайского края**

1. Общие положения

Целью повышения квалификации является:

- обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации;
- удовлетворение потребности педагогических сотрудников в повышении уровня профессиональных компетенций и в приобретении опыта организации образовательной деятельности и подготовки обучающихся в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта;
- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

Повышение квалификации педагогических проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы - в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются Графиком повышения квалификации работников МБОУ «Лицей № 17».

Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

2. Виды и формы повышения квалификации

Для повышения уровня профессиональной компетенции педагогический работник использует ресурсы:

- внутрилицейские (работа в творческих проектных группах, участие в обучающих семинарах, конференциях, педагогических советах, мастер-классах, наставничество -для молодых педагогов);
- муниципальные (стажерские площадки, научно-практические конференции, Единые методические дни, заседания городских профессиональных методических объединений);
- краевые (курсы повышения квалификации, курсы профессиональной переподготовки, участие в работе окружных ресурсных центров)
- всероссийские, международные (профессиональные олимпиады, конкурсы, слеты, фестивали, вебинары, научно-практические конференции, курсы повышения квалификации)

Наличие печатных работ по вопросам своей основной профессиональной деятельности во всероссийских изданиях приравнивается к внутрилицейскому повышению квалификации.

Формы повышения квалификации:

- очное;
- заочное;
- очно-заочное;

- дистанционное;
- стажировка.

Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3. Особые случаи повышения квалификации

3.1 Педагогические сотрудники, имеющие низкие показатели результативности обучения учащихся, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

4. Заключительные положения

В случае изменения законодательства Российской Федерации в области образования и Устава МБОУ «Лицей № 17» в части, затрагивающей организацию повышения квалификации педагогических кадров, настоящее положение может быть изменено (дополнено).

Проекты изменений к настоящему положению разрабатываются заместителем директора по учебно-воспитательной работе, рассматриваются на Педагогическом совете, согласовываются с Управляющим советом и утверждаются директором МБОУ «Лицей № 17».

Настоящее положение должно быть признано недействительным и разработано заново в случае переименования, изменения типа и реорганизации.

Руководители и педагогические работники лицея несут предусмотренную трудовым законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за своевременное, точное и полное выполнение возложенных своих обязанностей и надлежащее использование предоставленных им прав в соответствии с настоящим положением.

Настоящее положение размещается на сайте МБОУ «Лицей № 17».