

Положение о порядке компенсационных выплат и повышающих коэффициентов из ФОТ МБОУ «Лицей №17» г. Славгорода, Алтайского края

I. Общие положения

Положение разработано на основании:

1. Приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 23.11.2018г., Постановления Администрации г.Славгорода Алтайского края от 22.05.2020 г. №384, Постановления Администрации г.Славгорода Алтайского края от 20.07.2022 г. №629, Постановления Администрации г.Славгорода Алтайского края от 20.07.2022 г. №630

2. Порядок установления доплат

Настоящее Положение определяет виды и размеры компенсационных выплат и повышающих коэффициентов сотрудникам лицея из фонда оплаты труда.

Установление компенсационных выплат из ФОТ оформляется приказом директора МБОУ «Лицей №17» (далее – лицей), принятым с учетом мнения профсоюзного комитета и доводится до сведения работников под роспись.

Лицей самостоятельно устанавливает порядок расчета оклада педагогического работника, осуществляющего обучение детей на дому.

Оклад педагогического работника осуществляющего обучение детей на дому определяется в соответствии с количеством детей в классе, учеником которого является обучаемый на дому.

2.1 К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов по образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения); специфики работы.

2.2. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

2.3. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию - 1,2;

для имеющих высшую категорию - 1,3.

2.4. При средней наполняемости классов в образовательной организации (филиале) свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$K = 1 + (N_{ср} - 14) \times 0,009$, где:

K - повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

N_{ср} - средняя наполняемость образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения), которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 01 сентября текущего года.

2.5. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах,

определенных в соответствии с приложением к Положению по формированию системы оплаты труда работников МБОУ «Лицей № 17 г.Славгорода Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования.

2.6.Применение повышений, указанных в пункте 4.1.3. Положения по формированию системы оплаты труда работников МБОУ «Лицей № 17 г.Славгорода, Алтайского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы (оклад).

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

2.7. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальным нормативным актом образовательной организации.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

2.8.Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 -154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9.Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

2.10. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом),

устанавливаются самостоятельно локальным нормативным актом образовательной организации.

Размеры выплат устанавливаются общеобразовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере, но не менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда, в зависимости от наполняемости класса.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается образовательной организацией самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

2.11. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам образовательной организацией самостоятельно.

2.12. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.13. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в

размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

2.14. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

2.15. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Ежемесячные выплаты компенсационного характера устанавливаются в сентябре по итогам работы за прошедший учебный год.

№ п/п	Выплаты	Повышающие коэффициент	Проценты	Фиксированная сумма (руб.)
1				
	За квалификационную категорию педагогов:			
	б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	1,2		
	в) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	1,3		
2	За специфику предмета: а) математика, русский язык (родной язык), первый класс начальной школы б) история, литература (родная литература), география, химия, биология, физика, иностранный язык, обществознание, начальная школа, информатика. в) физкультура, МХК, ОБЖ, краеведение, технология, музыка, ИЗО, черчение,			1043 руб. 626 руб 313 руб

	искусство, астрономия, ОРКСЭ,ОДНРК			
333 3	<p>а) За подготовку учащихся 9,11 классов к итоговой аттестации : русский язык, ,математика, история, литература, география, химия, биология, физика, иностранный язык, обществознание. Оплата производится за 1 учащегося, за прошедшую государственную итоговую аттестацию.</p> <p>За подготовку учащихся 4-х классов к ВПР.</p> <p>г) за обучение по адаптированной основной общеобразовательной программе.</p>	<p>За каждый предмет – 1,15.</p>	<p>Подготовка 1 учащегося -25 руб.</p> <p>Подготовка 1 учащегося-15 рублей</p>	
4	<p>За реализацию предметов на углубленном уровне в профильных классах:</p> <p>а) социально - гуманитарный профиль: русский язык, литература, обществознание, история, право</p> <p>б) естественно-математический профиль: математика, физика, химия, биология.</p> <p>в) информационно-технологический профиль: информатика, математика.</p> <p>г) химико-биологический профиль: химия,</p>	<p>1,15</p> <p>1,15</p> <p>1,15</p> <p>1,15</p>		

	биология, математика. д) социальный профиль: обществознание, право. е) технологический: математика, информатика, физика.	1,15 1,15		
5	Производить персонафицированные доплаты:			
5.1	За работу в ночное время (сторожам)		35%	
6	За обучение детей на дому		20%	
№ п/п	Виды выплат компенсационного характера.	Сумма выплат		
1	Осуществление функций классного руководителя .	92 рубля за 1 учащегося		
2	Заведование школьным музеем, спортивным клубом.	500 рублей за каждый		
3	Руководство предметными кружками (из расчета 1 час в неделю, недельная нагрузка) .	105 рублей за один час		
4	Внеклассная работа по физической культуре.	1043 рубля		
5	Организация работы учащихся на пришкольном участке, теплице.	261 рубль		
6	Руководство профессиональным методическим объединением в лицее и городе Славгороде .	лицей-313 рублей город-500 рублей		
7	Заведование специальными кабинетами, мастерскими, спортивными залами: - Физики, химии, информатики, биологии, географии, кулинарии, спортивным залом, мастерской , кабинетом ПДД, социальным кабинетом. - Учебным кабинетом	522 рубля за одно помещение. 261 рубль		
8	За работу по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей инвалидов	Учащиеся с ОДА -100% от норматива Учащиеся не с ОДА – 50% от норматива Оплата зависит от степени обучения ребенка – инвалида		
9	За работу с лабораторным оборудованием (физика, химия, биология , география.)	Химия-522 рубля Физика-522 рубля Биология-313 рублей География – 313 рублей		
10	За заведование библиотечно-информационным центром	1043 рубля		
11	За организацию работы с одаренными детьми в лицее.	1043 рубля		

№ п/п	Проверка тетрадей:	Сумма
1	учителям начальных классов	1565рублей
2	учителям русского языка и литературы (родной язык и родная литература)	2608 рублей
3	учителям ИЗО, краеведения, информатики, искусства, ОБЖ .	835 рублей
4	учителям физики, химии, иностранного языка, черчения (графика), истории, обществознания, географии, биологии.	1043 рубля
5	учителям математики	1565рублей

2.16. Компенсационные выплаты педагогическим работникам за использование дистанционных технологий – 618 рублей начисляется по приказу директора по согласованию с профсоюзным комитетом, которая может быть приказом директора как увеличена, так и уменьшена или отменена для сохранения фонда оплаты сотрудников.

2.18. Распределение компенсационных выплат сотрудникам структурного подразделения- дошкольные группы осуществляется в пределах выделенных из краевого и муниципального бюджетов и на основании положения о порядке компенсационных выплат ФОР МБОУ «Лицей № 17» г. Славгорода ,Алтайского края, по согласованию с профсоюзным комитетом работников лицея.

2.19 Компенсационные выплаты педагогическим работникам структурного подразделения - дошкольные группы за использование дистанционных технологий – 478 рублей начисляется по приказу директора по согласованию с профсоюзным комитетом, которая может быть приказом директора как увеличена, так и уменьшена или отменена для сохранения фонда оплаты сотрудников.

2.20. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2022г.

Согласовано с профсоюзным комитетом МБОУ «Лицей №17» от 29.08.2022г №68