

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка Роста» МБОУ «Лицей № 17» город Славгород Алтайского края

### 1. Общие положения

1.1 . Положение об оплате труда работников Центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка Роста» (далее — Центр «Точка Роста») МБОУ «Лицей № 17» город Славгород Алтайского края разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, «Положения об оплате труда работников МБОУ «Лицей № 17», с учетом «Требования к кадровому составу и штатной численности Центра «Точка роста» Методических рекомендаций по созданию (обновлению) материально — технической базы общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности и малых города, для формирования у обучающихся современных технологических и гуманитарных навыков при реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» утвержденных Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации № Р- 133 от 17.12.2019, приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 30.12.2020 г. № 1744 «О создании в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Алтайского края, центров образования естественно — научной и технологической направленностей «Точка Роста».

### 2. Требования к кадровому составу и штатной численности Центра ” Точка роста ”

2.1. Определение штатной численности и формирование штатного расписания для обеспечения функционирования Центра «Точка роста» осуществляется согласно нормам федерального законодательства, касающимся нормирования и оплаты труда в МБОУ «Лицей № 17», в котором осуществляет деятельность Центр «Точка роста».

Должности и количество введенных в штатное расписание МБОУ «Лицей № 17» штатных единиц должны обеспечивать реализацию целей и задач Центра «Точка роста».

Примерный перечень должностей, необходимых для реализации целей и задач Центра «Точка роста» и обеспечения его функционирования:

- руководитель (куратор);
- педагог дополнительного образования;
- педагог — организатор;
- учитель.

Наименование должностей может быть изменено согласно номенклатуре должностей педагогических работников МБОУ «Лицей № 17», осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей МБОУ «Лицей № 17», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. 678.

Педагогическая деятельность по реализации дополнительных общеобразовательных программ осуществляется лицами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование (в том числе по направлениям, соответствующим направлениям дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых Центром «Точка роста») и отвечающими квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Выделение отдельных штатных единиц в штатном расписании не является обязательным при создании Центра «Точка роста». Доплаты и надбавки сотрудникам, работающим в Центре «Точка роста» устанавливаются в рамках ФОТ Центра «Точка Роста» в соответствии с Положением об оплате труда сотрудников Центра «Точка Роста».

Оплата труда работников, занятых по совместительству производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### 3. Система оплаты труда работников Центра «Точка роста».

3.1. Система оплаты труда работников Центра «Точка роста», устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников Центра «Точка Роста»;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширения прав руководителя по оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

3.2. Система оплаты труда работников Центра «Точка Роста» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с частью 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами МБОУ «Лицей № 17».

3.3. Размер заработной платы работников Центра «Точка Роста» отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

### 4. Оплата труда педагогических работников Центра «Точка Роста»

4.1. Расчет месячной заработной платы работника Центра «Точка Роста» осуществляется по следующей формуле:  $ЗП = до + плю - кв + св$  где:

ЗП-месячная заработная плата;

ДО-должностной оклад (ставка);  
ПК — сумма повышающих  
коэффициентов; КВ- сумма  
компенсационных выплат; СВ- сумма  
стимулирующих выплат.

4.2. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников МБОУ «Лицей № 17», устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее — «МГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно таблицы I настоящему Примерному положению.

4.2.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов МБОУ «Лицей № 17». Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.2.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Центра «Точка Роста» МБОУ «Лицей № 17» устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- работы в сельской местности;
- специфики работы;
- персональные повышающие коэффициенты (сложность и напряженность труда; высокую степень самостоятельности и ответственности; высокое профессиональное мастерство).

4.2.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается: для имеющих первую категорию — 1,2; для имеющих высшую категорию — 1,3.

4.2.5. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с таблицей 2 к настоящему положению.

4.2.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам Центра «Точка Роста» и его размере принимается руководителем МБОУ «Лицей № 17» в отношении каждого конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2.7. Повышающий коэффициент в размере 1,25 к должностным окладам устанавливается руководящим работникам МБОУ «Лицей № 17», работающим в сельской местности.

4.2.8. Персональный повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников; необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога; статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию.

4.2.9. Персональный повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения;

4.2.10. Персональный повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта и т.д.).

4.2.11. Применение повышений, указанных в пункте 4.23. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

4.3. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам Центра «Точка Роста», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ «Лицей № 17» с учетом настоящего примерного положения.

Педагогическим работникам Центра «Точка Роста» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

-выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (заведование кабинетами Центра «Точка роста». иная деятельность, непосредственно связанная работой Центра);

- выплата за работу с новым оборудованием и оснащением;

- выплата за осуществление инновационной деятельности Центра «Точка Роста»;

- выплата за участие в национальном проекте.

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

-персонифицированная доплата;

4.3.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе. работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам Центра «Точка Роста» устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами МБОУ «Лицей № 17».

4.3.3. Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставку заработной платы).

4.3.4. При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.3.5. Выплаты работникам Центра «Точка Роста», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.3.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях: В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

4.3.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Центра «Точка Роста» в соответствующем финансовом году.

4.3.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

## 5. Расчет заработной платы руководителей Центра «Точка Роста»

5.1. Заработная плата руководителей Центра «Точка Роста» состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителей (кураторов) Центров «Точка Роста» устанавливаются - на 40 - 50 процентов ниже должностных окладов руководителей МБОУ «Лицей № 17».

5.3. К должностному окладу руководителя (куратора) Центра «Точка Роста» могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- персональные повышающие коэффициенты (сложность и напряженность труда; высокую степень самостоятельности и ответственности; за высокое профессиональное мастерство);
- повышающий коэффициент для работающих в сельской местности.

5.4 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителю (куратору) Центра «Точка Роста» устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Денежная надбавка, полученная в результате применения коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем МБОУ «Лицей № 17», в отношении каждого конкретного руководителя (куратора) Центра «Точка Роста» и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 4.

5.5 Персональный Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда руководителя (куратора) Центра «Точка Роста» может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников; необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом в ее реализацию.

5.6 Персональный Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения;

5.7 Персональный Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается руководителю (куратору) Центра «Точка Роста» педагогические работники которых добились высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, и т.д.), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, личное участие в экспериментальной и инновационной деятельности, личные результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного личного опыта и т.д.).

5.8 Применение повышений, указанных в пункте 6.3. осуществляется к размеру должностного оклада руководителя (куратора) Центра «Точка Роста».

5.9. Повышающий коэффициент в размере 1,25 к должностным окладам устанавливается руководителю (куратору) Центра «Точка Роста», работающему в сельской местности.

5.10.Руководителю Центра «Точка Роста» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выпотнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей;
- выплата за осуществление инновационной деятельности Центра «Точка Роста»;
- выплата за участие в национальном проекте;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплата за предоставление отчетности работы Центра «Точка Роста»; - персонифицированная доплата;

5.10.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10.2. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами МБОУ «Лицей № 17».

5.10.3 Размеры выплат устанавливаются в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5.10.4 Выплаты компенсационного характера не образуют новой должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставку заработной платы).

5.10.5 При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.10.6 Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях: В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда

5.10.7 Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Центра «Точка Роста» в соответствующем финансовом году.

5.10.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

## 6. Стимулирующие выплаты

6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Центра «Точка Роста» составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда работников Центра «Точка Роста».

В случае совмещения (совместительства) должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

6.1. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Центра «Точка Роста», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами МБОУ «Лицей № 17», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.1.1. Для педагогических работников Центра «Точка Роста» образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

6.1.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МБОУ «Лицей № 17», путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

6.1.3 Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах: от 3 лет до 10 лет — 5 процентов; от 10 лет до 15 лет — 10 процентов; свыше 15 лет — 15 процентов.

6.1.4 Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах: кандидата наук — 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц; доктора наук — 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.



6.1.4 Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ШТ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах; для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых ДИСЦИПЛИН - 10 94; для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 0/0. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

6.2. Руководителям (кураторам) (структурных подразделений, центров), устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы; ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы; ежемесячная выплата за наличие почетного звания; премиальные выплаты по итогам работы;

Выплаты стимулирующего характера руководителям (кураторам) (структурных подразделений, центров), устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями МБОУ «Лицей № 17».

6.2.1. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом МБОУ «Лицей № 17», путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

6.2.2 Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах: аттестованным по соответствию занимаемой должности - 1.5 процентов от оклада (должностного оклада); имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 5 процентов от оклада (должностного оклада).

6.2.3 Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Лицей № 17» и не может превышать 5 процентов должностного оклада.

6.2.4 Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами МБОУ «Лицей № 17», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

6.3 Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим муниципально общественный характер управления МБОУ «Лицей № 17». На основании представления руководителя МБОУ «Лицей № 17» с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, выделенных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

6.4 Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников для определения размеров стимулирующих выплат устанавливаются локальными нормативными актами МБОУ «Лицей № 17», коллективными договорами, соглашениями.

6.5 Увеличение стимулирующих выплат работникам, связанное с повышением заработной платы, осуществляется в пределах средств предусмотренных в бюджете на текущий год.

## 7. Заключение

7.1. Оплата труда работников, занятых по совмещению (совместительству) производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации: Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совмещения (совместительства), производится отдельно по каждой из должностей.

7.2. Должностные оклады (ставки заработной платы), предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка организации и должностным инструкциями.

7.3. Формирование фонда оплаты труда организации осуществляется в пределах объема средств МБОУ «Лицей № 17» на текущий финансовый год. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с объемом средств, предусмотренных на оплату труда Центра «Точка Роста»

7.4. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Центра «Точка Роста» в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям в порядке нормативного финансирования, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Учреждением бюджетных услуг.

7.5. Объем бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников Центра «Точка Роста», ежегодно индексируется не ниже уровня, предусмотренного законом Алтайского края на очередной финансовый год и плановый период.

7.6. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы Центра «Точка Роста» за ставку заработной платы определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке

определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников МБОУ «Лицей № 17» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Ставка для педагогов дополнительного образования равна 18 недельным часам.

7.7. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.8. Продолжительность рабочего времени других работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

7.9. Учет учебной работы педагогов устанавливается в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями).

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом организации и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными профессиональными планами педагогического работника.

7.10. О предстоящем изменении условий трудового договора, в том числе продолжительности рабочего времени, объема педагогической (преподавательской) работы, условий оплаты труда, структуры и размера заработной платы, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работники должны быть поставлены в известность в письменной форме не позднее чем за два месяца (либо в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

7.11. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, спортивных творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

7.12. Объем учебной нагрузки педагогов Центра «Точка Роста», осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБОУ «Лицей № 17».

7.13. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной

нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

7.14. При установлении педагогам, для которых Центр является местом основной работы, нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем. **Объем нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).**

Объем нагрузки педагогов больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

7.15. Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования.

7.16 Учебная нагрузка педагогам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

7.17 Месячная заработная плата педагогических работников организации определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу по совмещению (совместительству). Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно согласно коллективного договора МБОУ «Лицей № 17».

7.18 Тарификация руководителя (куратора), педагога-организатора, педагогов дополнительного образования, учителей Центра «Точка Роста» производится 1 раз в год. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

7.19 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к отдельным видам работ в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 года №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МБОУ «Лицей № 17»».

7.20 Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении в течение учебного года из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией МБОУ «Лицей № 17», а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

Таблица 1

Размеры минимальных окладов педагогических работников Центра «Точка  
Роста»

(с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

Категория работников	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Педагогические работники	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	8303
	Учитель	8642

\*Согласно ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Таблица 2

Коэффициенты специфики работы, применяемые при расчете окладов педагогических работников Центра «Точка Роста»

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы
1	2	3
1	Квалификационная категория	Коэффициент
1.1	Для административно-управленческого персонала (руководителя (куратора))	
	Соответствие занимаемой должности	до 1,15
	I квалификационная категория (до истечения срока действия)	1,1
	Высшая квалификационная категория (до истечения срока действия)	1,15
1.2.	Для педагогических работников	
	I квалификационная категория	1,2
	Высшая квалификационная категория	1,3
2	Работа в сельской местности	1,25
3	Уровень образования	Коэффициент
	Высшее профессиональное образование	1,1
	Среднее профессиональное образование	1,05
	Начальное профессиональное образование	1,02
4	Стаж работы	Коэффициент
	До 5 лет	1

	От 5 до 10 лет	1,05
	От 10 до 15 лет	1,1
	От 15 лет и более	1,15