

**Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 17» муниципального округа город Славгород Алтайского
края**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) являются локальным нормативным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 17» (далее - Лицей).
- 1.2. Правила составлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», иными нормативными правовыми актами, Уставом Лицея и регулируют порядок приема и увольнения работников Лицея, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в Лицее.
- 1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.
- 1.4. Правила утверждены директором МБОУ « Лицей№17» с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.5. Правила вывешиваются в Лицее в учительской комнате на видном месте.
- 1.6. При приеме на работу директор МБОУ« Лицей№17» обязан ознакомить работника с Правилами.
- 1.7.Правила являются приложением к коллективному договору от «30 » августа 2024г., действующему в Лицее.

2. Порядок приема и увольнения работников

- 2.1. Прием на работу.
 - 2.1.1.Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора с Лицеем.
 - 2.1.2.Трудовой договор заключается в письменной форме и составляется в двух экземплярах по одному для каждой из сторон.
 - 2.1.3.При приеме на работу заключение срочного трудового договора допускается только в случаях, предусмотренных статьями 58 и 59 Трудового кодекса РФ.
 - 2.1.4.При заключении трудового договора работник предоставляет администрации Лицея следующие документы:
 - а) паспорт или иной Документ, удостоверяющий личность;
 - б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
 - в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - г) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний; д) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - е) медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

ж) справка – сведения о наличии (отсутствии) судимости.

2.1.5. Прием на работу оформляется приказом директора МБОУ «Лицей№17» и объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

2.1.6. При приеме на работу директор МБОУ « Лицей№17» обязан ознакомить работника со следующими документами:

- Уставом Лицея;
- настоящими Правилами;
- приказом по охране труда и соблюдению правил техники безопасности;
- должностной инструкцией работника;
- иными локальными актами, регламентирующими трудовую деятельность работника.

2.1.7. При приеме на работу может устанавливаться испытательный срок - не более трех месяцев. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.

2.1.8. На сотрудника, который впервые трудоустраивается оформляется ,по его желанию, электронная трудовая книжка. На электронную трудовую книжку могут перейти (по заявлению) сотрудники, на которых до сих пор ведут бумажные трудовые книжки (пункт 5, ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 №439-ФЗ). Трудовые книжки работников Лицея хранятся в Лицее.

2.1.9. С каждой записью, вносимой на основании приказа директора МБОУ «Лицей №17» в трудовую книжку, администрация Лицея обязана ознакомить ее владельца под роспись в личной карточке.

2.1.10 До ухода в отпуск каждый работник должен проверить запись в трудовой книжке, педагогическим работникам сдать необходимую документацию (журналы, личные дела, отчеты), имущество, за которое работник несет материальную ответственность.

2.1.11. На каждого работника Лицея ведется личное дело, состоящее из заверенной копии приказа о приеме на работу, копии документа об образовании и профессиональной подготовки, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний к данной работе, аттестационного листа. Здесь же хранится экземпляр письменного трудового договора, дополнительных соглашений и другие документы. После увольнения работника личное дело хранится в Лицее.

2.1.12. Директор МБОУ « Лицей№17» назначается приказом Учредителя – председателем комитета по образованию Администрации муниципального округа город Славгорода Алтайского края.

Трудовая книжка и личное дело директора МБОУ « Лицей№17» хранятся у Учредителя.

2.2. Отказ в приеме на работу.

2.2.1. Прием на работу осуществляется только исходя из деловых качеств работника.

2.2.3. Лицо, лишенное решением суда или по медицинским показаниям права работать в образовательном учреждении в течение определенного срока, а также лица, имеющие за тяжкие и особо тяжкие преступления судимость, не могут быть приняты на работу в Лицей.

2.2.4. Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу администрацией лицея в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

2.3. Увольнение работников.

2.3.1. Увольнение работника – прекращение трудового договора – осуществляется только по основаниям, предусмотренным законодательством о труде и об образовании.

Расторжение трудового договора с работниками – членами профсоюза по инициативе работодателя производится с учетом мотивированного мнения ПК. (п.1, п.2,п.3, п.8, ст.81, ТК РФ)

2.3.2. Работник имеет право в любое время расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом администрацию Лицея письменно за две

недели.

2.3.3. Директор МБОУ «Лицей№17» при расторжении трудового договора по собственному желанию обязан предупредить Учредителя (его представителя) об этом в письменной форме не позднее чем за две недели.

2.3.4. При расторжении трудового договора директор МБОУ «Лицей№17» издает приказ об увольнении с указанием основания увольнения в соответствии с Трудовым кодексом РФ или Законом РФ «Об образовании».

2.3.5. Записи в трудовую книжку о причинах прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или Закона РФ «Об образовании» и со ссылкой на соответствующие статью, пункт Трудового кодекса РФ или Закона РФ «Об образовании».

2.3.6. Днем увольнения работника является последний день работы. В последний день работы директор МБОУ «Лицей№17» обязан выдать работнику трудовую книжку и, по письменному заявлению, другие документы (или их копии), связанные с работой.

В случае если в день увольнения работника выдать трудовую книжку невозможно, в связи с отсутствием работника либо его отказом от получения трудовой книжки на руки, директор МБОУ «Лицей №17» направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо направляет ее по почте заказным письмом. Со дня направления уведомления директор МБОУ «Лицей №17» освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

2.3.7. При сокращении численности или штата работников преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации дополнительно к основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ, пользуются следующие категории работников:

- предпенсионного возраста;
 - неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации.
- (Основание: ст.179 ГК РФ),

3. Основные права, обязанности и ответственность администрации Лицея

3.1. Непосредственное управление Лицеем осуществляет директор МБОУ «Лицей№17».

3.2. Директор МБОУ «Лицей№17» имеет право в порядке, установленном трудовым законодательством:

3.2.1. осуществлять прием на работу, перевод, увольнение работников, изменение трудового договора с работниками;

3.2.2. применять к работникам меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение;

3.2.3. с учетом мнения Профсоюзного комитета осуществлять поощрение и премирование работников;

3.2.4. привлекать работников к материальной ответственности в установленном законом порядке;

3.2.5. требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Лицея и других работников, соблюдения настоящих Правил;

3.2.6. принимать локальные нормативные акты, содержащие обязательные для работников нормы;

3.3. Директор МБОУ «Лицей№17» обязан:

3.3.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

— предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

— обеспечивать безопасность труда и условия труда, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном законодательством РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

3.4. Администрация лицея осуществляет внутрилицейский контроль, посещение уроков, лицейских и внелицейских мероприятий.

3.5. Лицей как юридическое лицо несет ответственность перед работниками:

3.5.1. за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться: за задержку трудовой книжки при увольнении работника, незаконное отстранение работника от работы, его незаконное увольнение или перевод на другую работу и в иных случаях, предусмотренных законодательством;

3.5.2. за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику;

3.5.3. за причинение ущерба имуществу работника;

3.5.4. в иных случаях, предусмотренных законодательством.

4. Права, обязанности и ответственность работников

4.1. Работник имеет право на:

4.1.1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;

4.1.2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

4.1.3. рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;

4.1.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с трудовым договором;

4.1.5. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, в том числе удлиненных для отдельных категорий работников;

4.1.6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

4.1.7. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;

4.1.8. объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

4.1.9. участие в управлении Лицеем в формах, предусмотренных законодательством и уставом Лицея;

4.1.10. защиту своих трудовых прав, свобод, законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

4.1.11. защиту своей профессиональной чести и достоинства

4.1.12. возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

4.1.13. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

4.1.14. предоставление отпуска без сохранения заработной платы по основаниям и на срок, установленные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также по любым другим основаниям продолжительностью не более 3 дней в учебном году при отсутствии отрица-

тельных последствий для образовательного процесса.

4.2. Педагогические работники Лицея, кроме перечисленных в п. 4.1. прав, имеют право на:

4.2.1. использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников при исполнении профессиональных обязанностей;

4.2.2. сокращенную продолжительность рабочего времени;

4.2.3. удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством РФ;

4.2.4. предоставлять педагогическим работникам не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 1 года, предусмотренным законодательством РФ (ст. 335 ТК РФ), в порядке и на условиях, определяемых работодателем и Уставом ОУ.

4.2.5. Руководитель обязуется предоставлять очередной отпуск, в случае приобретения работником путевки на санаторно-курортное лечение.

4.3. Работник обязан:

4.3.1. добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

4.3.2. соблюдать Устав Лицея и настоящие Правила;

4.3.3. соблюдать трудовую дисциплину;

4.3.4. выполнять установленные нормы труда;

4.3.5. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

4.3.6. бережно относиться к имуществу Лицея и других работников;

4.3.7. незамедлительно сообщить директору МБОУ «Лицей №17» о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью участников образовательного процесса, сохранности имущества Лицея, контролировать посещаемость учащихся учебного процесса.

4.3.8. поддерживать дисциплину в Лицее на основе уважения человеческого достоинства обучающихся без применения методов физического и психического насилия;

4.3.9. проходить предварительные и периодические медицинские осмотры.

4.4. Работникам Лицея в период организации образовательного процесса (в период урока) запрещается:

а) изменять по своему усмотрению расписание уроков (занятий) и график работы;

б) отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков и (занятий)

и перерывов (перемен) между ними;

в) удалять обучающихся с уроков;

г) курить в помещении и на территории Лицея;

д) отвлекать обучающихся во время учебного процесса на иные, не

связанные с учебным процессом, мероприятия, освобождать от занятий для выполнения общественных поручений;

е) отвлекать работников Лицея в рабочее время от их непосредственной работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с основной деятельностью Лицея;

ж) созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

4.5. Материальную ответственность в полном размере на основании письменного договора о полной материальной ответственности несет заведующий хозяйством.

4.6. Работники Лицея привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном пунктами 7.4.—7.11. настоящих Правил.

5. Режим работы и время отдыха

5.1. В Лицее устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Основные занятия в Лицее проводятся в одну смену, с 8.00 до 14.00 часов, дополнительное образование с 14.30 до 18.00 часов (понедельник-пятница).

5.2. Продолжительность рабочей недели — 40 часов, для педагогических работников устанавливается сокращенная рабочая неделя (36 ч).

5.3. Работникам младшего обслуживающего персонала установлен следующий режим работы:

1	Наименование должности	Дни работы	Время	Обед
2	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Понедельник - пятница	08:00-17:00	12:00-13:00
	Вахтер (оператор видеонаблюдения)	Понедельник-пятница	11:00-19:30	14:00-14:30
3	Сторож	Понедельник - пятница	19:30-07:30	
		Суббота, воскресенье и праздничные дни	07:30-07:30	Обед и ужин на рабочем месте
4	Уборщица служебных помещений	Понедельник - пятница	08:00-17:00	12:00-13:00
5	Младший воспитатель	Понедельник-пятница	08:00-17:00	14:00-15:00
6	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Понедельник-пятница	08:00-15:00	12:00 – 13:00

5.4. Работникам учебно - вспомогательного персонала установлен следующий режим работы

№ п/п	Наименование должности	Дни работы	Время	Обед
1	Заведующий хозяйством	Понедельник-пятница	08:00-17:00	12:00 – 13:00
2	Секретарь учебной части	Понедельник - пятница	08:00-17:00	12:00 - 13:00
3	Бухгалтер	Понедельник - пятница	08:00-17:00	12:00 - 13:00
4	Библиотекарь	Понедельник - пятница	08:00-17:00	12:00 - 13:00

5.5. Работникам административно-управленческого персонала установлен следующий режим работы

№ п/п	Наименование должности	Дни работы	Время	Обед
1	Директор	Понедельник - пятница	8:00- 17:00	12:00 - 13:00
2	Заместитель директора по УВР	Понедельник - пятница	8:00- 17:00	12:00 - 13:00
3	Главный бухгалтер	Понедельник - пятница	8:00- 17:00	12:00 - 13:00

5.6. Продолжительность рабочего дня, режим рабочего времени и выходные дни для сторожа определяются графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за один месяц и утверждаются директором МБОУ «Лицей №17» по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Графики сменности доводятся до сведения указанных работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

5.7. Для директора МБОУ «Лицей №17», заместителей директора, председателю профсоюзной организации и членам профкома устанавливается ненормированный рабочий день.

5.8. Рабочее время педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и настоящими Правилами.

5.9. Учебная нагрузка педагогического работника устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Лицее и закрепляется в заключенном с работником трудовом договоре.

Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации Лицея только с письменного согласия работника. Учебная нагрузка может быть уменьшена только в случае сокращения количества классов (групп продленного дня), уменьшения количества часов по учебным планам и программам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых Лицей является местом основной работы, как правило, сохраняется преемственность преподавания предметов в классах.

5.10. В случае производственной необходимости директор МБОУ «Лицей №17» имеет право перевести работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в Лицее с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Такой перевод допускается для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения последствий катастрофы, аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества, а также для замещения отсутствующего работника. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

5.11. Перевод работника для замещения отсутствующего работника может производиться без его согласия в случаях, когда имеется угроза жизни и здоровью участников образовательного процесса, нарушения учебного процесса, возникновения несчастных случаев и иных подобных чрезвычайных последствий. Если работник наряду со своей

основной работой выполняет обязанности временно отсутствующего работника, то ему производится доплата в размере, определяемом соглашением сторон трудового договора.

5.12. Рабочее время педагогического работника, связанное с проведением уроков (занятий), определяется расписанием уроков (занятий). Расписание уроков (занятий) составляется и утверждается директором МБОУ « Лицей№17» по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени педагога.

5.13. Рабочий день учителя начинается за 15 минут до начала его уроков. После начала урока и до его окончания учитель и учащиеся должны находиться в учебном помещении.

5.14. Учитель не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий и в перерывах между занятиями.

5.15. Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается до ухода педагога в летний отпуск по письменному соглашению между директором лицея и педагогическим работником.

5.16. При определении объема учебной нагрузки должна обеспечиваться преемственность классов, если это возможно по сложившимся в лицее условиям труда.

5.17. К рабочему времени относятся следующие периоды:

- заседание педагогического совета;
- общее собрание коллектива (в случаях предусмотренных законодательством);
- заседание методического объединения;
- родительские собрания и собрания коллектива учащихся;
- дежурства педагогов на внеурочных мероприятиях, продолжительность которых составляет от одного часа до 2,5 часов.

-заседание административного совета и комиссий, проведение семинаров и совещаний.,

5.18. Директор МБОУ « Лицей№17» привлекает педагогических работников

к дежурству по Лицею. График дежурств составляется не менее чем на месяц, утверждается директором и вывешивается на видном месте. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий обучающихся данной смены и продолжаться не более 20 минут после их окончания.

5.19. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников Лицея.

График работы в каникулы утверждается приказом директора Лицея.

5.20. Рабочее время, свободное от уроков, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом образовательного учреждения (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.), педагогический работник вправе использовать по своему усмотрению для подготовки к занятиям, самообразования и повышения квалификации.

5.21. При составлении расписаний учебных занятий исключить нерациональные затраты времени педагогических работников. Перерывы между уроками (так называемые «окна») не должны превышать более 2-ух уроков.

5.22. Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

5.23. Режим рабочего времени административно-управленческого персонала, педагогических работников, учебно-вспомогательного

и младшего обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности.

Младший обслуживающий персонал, в установленном законодательством порядке, могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

5.24. Педагогические работники Лицея, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, во время каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, экзаменов, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе профессиональных методических объединений, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий с сохранением заработной платы в установленном порядке.

5.25. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Лицея.

5.26. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по Лицею по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

5.27. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, в оздоровительные образовательные лагеря с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период на базе Лицея определяется в объеме учебной нагрузки, определенной им до начала каникул.

5.28. Работникам Лицея предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым директором Лицея с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

5.29. Работникам Лицея могут предоставляться дополнительные неоплачиваемые отпуска в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ.

5.30. Работники, имеющие ненормированный рабочий день, перечисленным в п. 5.7., устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск, сроком от 3 до 5 календарных дней в соответствии с нормативным правовым актом

директора МБОУ « Лицей№17». Неосвобожденному председателю профсоюзной организации и членам профкома предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск сроком от 1 до 3 календарных дней.

5.31. Администрация Лицея ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником. В случае болезни работника, последний незамедлительно информирует об этом администрацию и предъявляет листок нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

5.32. Общее собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и заседаний научно методических советов должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительское собрание – 1,5 часа, собрания учащихся – 1 час, занятия кружков, секций – от 40 до 1,5 часа.

6. Оплата труда

6.1. Оплата труда работников Лицея осуществляется в соответствии с действующей системой оплаты труда, штатным расписанием и сметой расходов.

6.2. Оплата труда работников Лицея устанавливается системой оплаты труда работников образования г. Славгорода с учетом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях системы оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих

бюджетов, ежегодно разрабатываемых трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Оплата труда педагогическим работникам осуществляется в зависимости от

установленной учебной нагрузки и количества учащихся в классах, при тарификации, которая производится один раз в год.

Тарификация утверждается директором МБОУ «Лицей№17» не позднее 5 сентября текущего года с учетом мнения выборного профсоюзного органа на основе предварительной тарификации, разработанной и доведенной до сведения педагогических работников не позднее апреля месяца текущего года.

6.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

6.5. Выплата заработной платы в Лицее производится два раза в месяц «20» числа текущего месяца– за первую половину месяца и «5» числа следующего за отработанным – окончательный расчет за отработанный месяц .

6.6. В Лицее устанавливаются стимулирующие доплаты, премирование работников в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, согласованным управляющим советом Лицея, профсоюзным комитетом.

6.7. Работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производятся доплаты в соответствии с законодательством, коллективным договором, трудовым договором.

7. Меры поощрения и взыскания

7.1. Директор МБОУ « Лицей№17» поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, в следующих формах:

- объявление благодарности;
- выплата премии из стимулирующей части ФОТ;
- награждение почетной грамотой;
- представление к званию лучшего по профессии;
- представление к награждению государственными наградами.

7.2. Сведения о поощрении вносятся в трудовую книжку работника в установленном порядке.

7.3. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, директор МБОУ «Лицей №17» имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1.) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям, установленным Трудовым Кодексом РФ и (или) Законом РФ «Об образовании».

7.4. Дисциплинарное взыскание на директора МБОУ «Лицей№17» налагает Учредитель.

7.5. Дисциплинарное расследование нарушений работником Лицея норм профессионального поведения и (или) устава Лицея может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме.

Ход дисциплинарного расследования может быть предан гласности только с согласия заинтересованного работника Лицея, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся.

7.6. До применения дисциплинарного взыскания директор МБОУ «Лицей№17» должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Отказ работника дать, объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

7.7. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня

обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

7.8. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ директора МБОУ «Лицей№17» о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт.

7.9. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником.

7.10. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

7.11. Директор МБОУ «Лицей№17» до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, управляющего совета Лицея, профсоюзного комитета.

Согласовано профсоюзным комитетом МБОУ «Лицей № 17»
от 23.08.2024 г. протокол № 9