

СОГЛАСОВАНО

Управляющий совет
от 16.01.2020г. протокол № 1

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет
от 14.01.2020г. протокол № 15

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «Лицей № 17»
от 17.01.2020г. № 20

Положение

о материальной ответственности работников
МБОУ «Лицей № 17» г. Славгорода Алтайского края

И. Общие положения

1. Настоящее Положение о материальной ответственности работников (далее по тексту - Положение) определяет понятие материально ответственных лиц МБОУ «Лицей № 17» г. Славгорода Алтайского края (далее – образовательное учреждение), их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения, а также устанавливает форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности согласно Приложению № 1.
2. Положение относится к числу локальных нормативных актов МБОУ «Лицей № 17» и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами образовательного учреждения, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
3. Под материально ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимаются лица, заключившие трудовой договор с образовательным учреждением (далее по тексту - работники) и несущие полную материальную ответственность за недостачу вверенного им образовательным учреждением имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.
4. Положение не распространяется на граждан, работающих в образовательном учреждении по договорам гражданско-правового характера (подряд, выполнение работ или оказание услуг и др.).
5. Положение распространяется на граждан, заключивших трудовой договор с образовательным учреждением
6. Положение (новые редакции Положения) утверждается, изменяется и отменяется по решению директора образовательного учреждения на основании изданного приказа по основной деятельности.
7. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения путем принятия новой редакции Положения.
8. Положение не имеет обратной силы и применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие.
9. Постоянным местом хранения Положения является канцелярия образовательного учреждения.

II. Понятие и виды материальной ответственности работников

1. Материальная ответственность работника в смысле настоящего Положения - это обязанность работника нести ответственность перед образовательным учреждением за совершение виновного противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу образовательного учреждения, и возместить этот ущерб в установленном порядке.

2. В образовательном учреждении предусматриваются два вида материальной ответственности работников: ограниченная и полная.

2.1. Ограниченная материальная ответственность:

При ограниченной материальной ответственности за причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. При этом средний месячный заработок определяется на день обнаружения ущерба и подсчитывается за 12 последних месяцев работы лица, причинившего ущерб.

2.2. Полная индивидуальная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный образовательному учреждению прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
 - умышленного причинения ущерба;
 - причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
 - причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
 - причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
 - разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами).
 - причинения ущерба при неисполнении работником трудовых обязанностей.
3. Полная материальная ответственность в образовательном учреждении является индивидуальной.
4. Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей образовательного учреждения составляет для работника его основную трудовую функцию, с ним должен заключаться договор о полной индивидуальной материальной ответственности, отказ от заключения такого договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.
5. Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается только при наличии одновременно следующих условий:
- материальные ценности вручаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности;
 - работнику предоставлено отдельное изолированное помещение или место для хранения материальных ценностей и обеспечены условия для надлежащего выполнения обязанностей;
 - работник самостоятельно отчитывается перед бухгалтерией организации за принятие им под отчет ценностей.
6. Договор подписывается при назначении работника на соответствующую должность. Приказ или указание в трудовом договоре на то, что работник несет полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего письменного договора. Такой договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным работником. Договор о полной материальной ответственности составляется в двух экземплярах. Первый находится у заместителя директора по АХЧ образовательного учреждения, а второй - у работника.
7. Договор о полной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с вверенными работнику материальными ценностями.
8. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отпуска, болезни, командировки, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.
9. Письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, то есть о возмещении образовательному учреждению причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

III. Условия наступления материальной ответственности

1. Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:
- нанесение образовательному учреждению прямого действительного ущерба;
 - противоправность поведения работника;

- существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;

- наличие вины работника.

2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный образовательному учреждению, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества образовательного учреждения или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе находящегося у образовательного учреждения имущества третьих лиц, если он несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для образовательного учреждения произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам. Под ущербом, причиненным работником третьим лицам, понимаются все суммы, которые выплачены образовательным учреждением третьим лицам в счет возмещения ущерба.

3. Противоправным поведением работника является такое поведение, когда он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности. В случае если трудовые обязанности работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах образовательного учреждения, противоправным считается поведение работника, явно противоречащее интересам образовательного учреждения. Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения), но он не предпринял необходимых для этого действий.

4. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника.

Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность.

Образовательное учреждение обязано доказать вину работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины: в случае необеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на них.

5. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения образовательным учреждением обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику. Также обстоятельством, освобождающим работника от материальной ответственности вследствие отсутствия противоправного поведения, является исполнение требования (приказа, распоряжения) руководства образовательного учреждения о совершении действий, приведших к материальному ущербу.

IV. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения

1. Размер ущерба, причиненного образовательному учреждению при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и др.).

Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном выражении.

Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

2. При исчислении размера ущерба должно быть выявлено, не установлены ли для данного вида продукции нормы потерь (естественной убыли), то есть такого допустимого нормативными актами уменьшения первоначального веса и объема ценностей в процессе реализации, хранения и транспортировки, которое является результатом их естественных физико-химических свойств. Недостача имущества или его порча в пределах норм естественной убыли относится на издержки производства или обращения, сверх того - на счет виновных лиц. Нормы потерь не применяются при исчислении ущерба, причиненного хищением или присвоением ценностей. При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам, а также стоимость оставшегося лома или отходов испорченного имущества.

3. Работник, причинивший ущерб образовательному учреждению, может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие работника фиксируется в письменном соглашении. При добровольном возмещении ущерба работник вносит на счет образовательного учреждения денежные средства. При согласии руководства образовательного учреждения работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов продукции должно осуществляться работником в свободное от основной работы время и без оплаты.

4. В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.

5. Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка работника, производится по распоряжению (приказу) директора образовательного учреждения путем удержания из заработной платы работника. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба. При каждой выплате заработной платы размер удержаний в целях возмещения ущерба не может превышать 20% суммы, причитающейся к выплате работнику.

6. Подлежащий возмещению ущерб, причиненный по вине коллектива, распределяется между членами данного коллектива пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и фактически проработанному времени каждого работника за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.

VI. Заключительные положения.

1. В случае изменения Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации иных федеральных законов, указов Президента Российской Федерации; постановлений Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти; актов органов местного самоуправления, локальных нормативных актов образовательного учреждения, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения и Устава МБОУ «Лицей № 17» настоящее положение может быть изменено (дополнено).

Проекты изменений к настоящему положению разрабатываются заместителями директора, рассматриваются на Педагогическом совете, согласовываются с Профсоюзным комитетом, Управляющим советом и утверждаются директором МБОУ «Лицей № 17».

2. Настоящее положение должно быть признано недействительным и разработано заново в случае переименования, изменения типа и реорганизации.

3. Руководитель и педагогические работники лицея несут предусмотренную трудовым законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за своевременное, точное и полное выполнение вышеизложенных своих обязанностей и надлежащее использование предоставленных им прав в соответствии с настоящим положением.

4. Настоящее положение размещается на сайте МБОУ «Лицей № 17».

**Договор
о полной индивидуальной материальной ответственности**

МБОУ «Лицей № 17», далее именуемое «образовательное учреждение», в лице директора

(Ф.И.О.)
действующего на основании устава, с одной стороны, и

(Ф.И.О.)

(наименование должности)
именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Работник принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного ему образовательным учреждением имущества, а также за ущерб, возникший у образовательного учреждения в результате возмещения им ущерба иным лицам, и в связи с изложенным обязуется:
 - а) бережно относиться к переданному ему для осуществления возложенных на него функций (обязанностей) имуществу образовательного учреждения и принимать меры к предотвращению ущерба;
 - б) своевременно сообщать ответственным лицам образовательного учреждения либо непосредственному руководителю о всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества;
 - в) вести учет, составлять и представлять в установленном порядке товарно-денежные и другие отчеты о движении и остатках вверенного ему имущества;
 - г) участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества.
2. Образовательное учреждение обязуется:
 - а) создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного ему имущества;
 - б) знакомить Работника с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, приема, перевозки, применения в процессе обучения и осуществления других операций с переданным ему имуществом;
 - в) проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества.
3. Определение размера ущерба, причиненного Работником образовательному учреждению, а также ущерба, возникшего у образовательного учреждения в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядка его возмещения производится в соответствии с действующим законодательством РФ.
4. Работник не несет материальной ответственности, если ущерб причинен не по его вине.
5. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы с вверенным образовательным учреждением Работнику имуществом.
6. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у заместителя директора по АХЧ образовательного учреждения, а второй - у Работника.
7. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

Подписи сторон:

Директор
МБОУ «Лицей № 17» _____ / _____ /
Работник _____ / _____ /

Дата заключения договора

М.П.